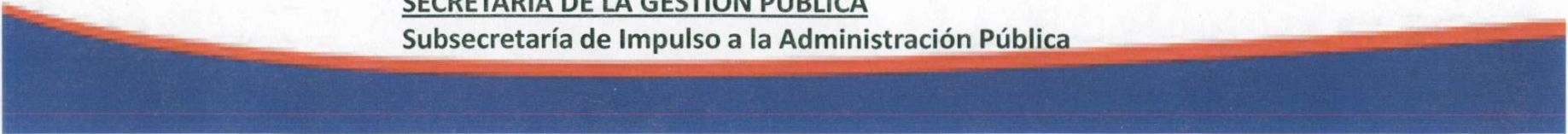


**Prácticas operativas del  
Servicio Civil de Carrera**

# **INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA**

**INFORME DE RESULTADOS  
1 DE ENERO- 31 JULIO DE 2007**

**SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA  
Subsecretaría de Impulso a la Administración Pública**



## INTRODUCCIÓN

El presente documento contiene los resultados conseguidos por la *Instituto de Acceso a la Información Pública* después de la revisión sobre las “**prácticas operativas del SCC**” que se realiza por cuarta ocasión en 10 dependencias y por tercera vez en 17 entidades de gobierno del estado, según la lista contenida en la Guía Técnica de Ingreso, revisando el periodo 1 de Enero al 31 de julio de 2007.

En este informe se integran datos con los resultados generales, los resultados comparativos del año 2005 (solo para dependencias), primer semestre de 2006, segundo semestre de 2006 y el primer semestre de 2007, asimismo se integran los resultados obtenidos en cada subsistema revisado, además de comentarios explicativos a cada uno de los puntos previamente enunciados.

Los elementos que se revisaron en los citados organismos fueron extraídos del Reglamento del Servicio Civil de Carrera del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato (27 de septiembre 2005 y 31 de octubre de 2006) y de las Guías Técnicas de los Subsistemas de Ingreso, Evaluación al Desempeño y Profesionalización oficiales (febrero 2006).

## Servicio Civil de Carrera (Resultados)

---

Se llevo a cabo la revisión de los tres subsistemas que integran el esquema del Servicio Civil de Carrera de la siguiente manera:

1	Subsistema de Ingreso
2	Subsistema de Evaluación al Desempeño
3	Subsistema de Profesionalización



## Servicio Civil de Carrera (Resultados)

---

De los conceptos anteriores se desglosaron en evidencias denominadas “entregables” asignándoles puntuación variable dependiendo de la importancia que cada una de ellas representa para el logro de los procesos definidos.

De esta manera se establece la siguiente tabla:

SUBSISTEMA CONCEPTO	CANTIDAD DE ENTREGABLES	PUNTUACIÓN MÁXIMA
1. Ingreso	14	180
2. Evaluación al desempeño.	3	50
3. Profesionalización.	4	65

## Servicio Civil de Carrera (Resultados)

### INGRESO

- 1 CONVOCATORIAS REVISADAS
- 92 % DE CUMPLIMIENTO

### DESEMPEÑO

- 17 EVALUACIONES INDIVIDUALES
- 100 % DE CUMPLIMIENTO

### PROFESIONALIZACIÓN

- 100% DE CUMPLIMIENTO

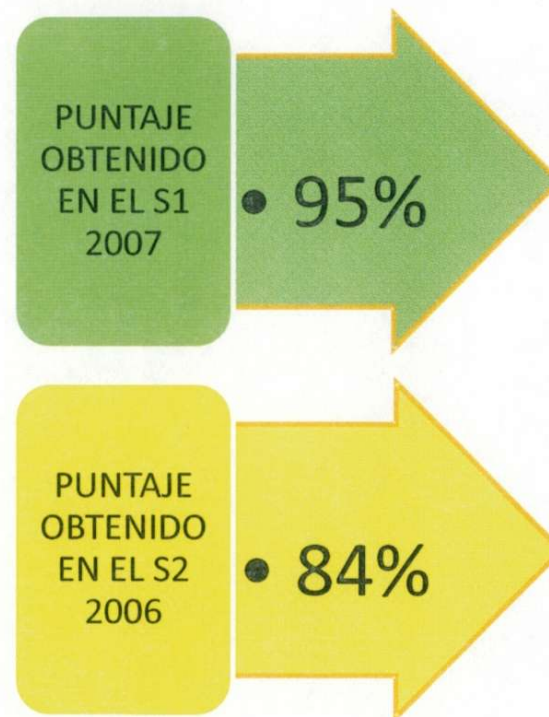
### IACIP



**94.92%**

**de cumplimiento en prácticas operativas del Servicio Civil de Carrera**

## Servicio Civil de Carrera (Resultados)



9 PUNTOS PORCENTUALES DE DIFERENCIA



## Servicio Civil de Carrera (Resultados)

---

En las páginas siguientes se plasman el nivel de cumplimiento por cada concepto que conforman los diferentes subsistemas revisados. Este nivel de cumplimiento se maneja en un rango que va desde 0% hasta un 100% dependiendo de las evidencias mostradas.

También se incluye una escala de 3 rangos de cumplimiento, tomando como base un 77.02% como mínimo satisfactorio el cual corresponde al promedio de calificación que obtuvieron las dependencias en la revisión del segundo semestre de 2006.

Si establecemos un adjetivo calificativo a cada uno de los rangos de cumplimiento, se interpreta de la siguiente manera:



**DE 0 – 77.02% - NO SATISFACTORIO**



**DE 77.03 – 89.9% - SATISFACTORIO**

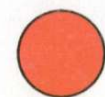


**DE 90 – 100% - ALTAMENTE SATISFACTORIO**

Adicionalmente se incluye un cuadro en el que se da una breve recomendación de solución ante las áreas de oportunidad que se encontraron en la revisión. En algunos casos el cuadro de “recomendación” aparece en blanco debido a que cualquier comentario de solución al respecto sería evidente y por tanto redundante.

## Servicio Civil de Carrera (Resultados)

INGRESO	% DE CUMPLIMIENTO
REQUISICIÓN DE PERSONAL	100
CONFORMACIÓN DEL COMITÉ	100
CONVOCATORIA	100
PERFIL DEL CANDIDATO	100
CARTA DE ACEPTACIÓN DEL PROCESO	100
EXÁMENES TÉCNICOS	100
DIFUSIÓN DE RESULTADOS DEL EXÁMEN TÉCNICO	100
ENTREVISTA DIMENSIONAL	0
PRUEBAS PSICOMÉTRICAS	100
REFERENCIAS LABORALES	100
ACTA DE DECISIÓN FINAL	100
DIFUSIÓN DE RESULTADOS FINALES	100
AFECTACIÓN DE LA NÓMINA	100
PROGRAMA DE INDUCCIÓN	100



DE 0 A 77.02% - NO SATISFACTORIO



DE 77.03 – 89.9% - SATISFACTORIO



DE 90 – 100% - ALTAMENTE SATISFACTORIO



## Servicio Civil de Carrera (Resultados)

---

<b>EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO</b>
<b>PROFESIONALIZACIÓN</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO</b>

### OBSERVACIONES

EXISTEN REPORTES DE REFERENCIAS, MISMA QUE NO SE LLEVA ACABO POR NO ENCONTARSE A ALGUNA PESONA QUE PUEDA PROPORCIONAL INFORMACIÓN SOBRE EL CANDIDATO, SIN EMBAROGO SE LE PONE UNA CALIFICACIÓN, POR LO QUE SE SUGIERE DEJAR LA REFERENCIA SIN CLALIFICACIÓN Y DEJAR DOCUMENTADO EL MOTIVO, ASÍ COMO CONSULTAR A OTRA REFERENCIA.

LAS ENTREVISTAS DIMENSIONALES DEBEN REALIZARSE POR LOS MIEMBROS QUE CONFORMAN EL COMITÉ, PLASMAR LA CALIFICACIÓN CADA UNO, SACAR UN PROMEDIO Y FIRMAR EI OFICIAL TODOS LOS INTEGRANTE

SE SUGIERE UN ORDEN CRONOLÓGICO DEL EXPEDIENTE DE CADA ASPIRANTE, ASÍ COMO ALGUNA MEDIDA PARA MANTENER EL ORDEN DE LOS EXPEDIENTES, DE ESTA MANERA NOS FACILITARA TENER UNA MEJOR Y RÁPIDA CONSULTA, ASÍ COMO EVITAR EL EXTRAVÍO DE DOCUMENTOS